

Het bestuur van GroenLinks Den Haag is op zoek naar een nieuw bestuurslid Extern & Inclusie.

Het bestuur

Het bestuur van GroenLinks Den Haag is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de lokale afdeling en zorgt ervoor dat de vereniging goed draait door de basistaken op orde te hebben. Veel van wat je doet is werk achter de schermen, maar onmisbaar voor het functioneren van de afdeling en het verbreden van onze beweging. Bijvoorbeeld het organiseren van ledenvergaderingen, goed financieel beheer, het zorgdragen voor bezetting van de commissies en afstemming tussen bestuur-leden-fractie. Daarin stimuleert, ondersteunt en werkt het bestuur samen met het campagne team, de fractie, de werkgroepen, de wijkteams en andere commissies aan:

- Ledenbinding: GroenLinks in de Stad. GroenLinks weet leden en sympathisanten te verenigen en aan zich te binden om zich in te zetten voor een groener, linkser en opener Den Haag. GroenLinks Den Haag weet wat mensen in de stad belangrijk vinden.
- Debat en politieke meningsvorming: GroenLinks leden dragen inhoudelijk bij aan het debat over actuele Haagse politieke onderwerpen en voeren ook actie.
- Zichtbaarheid van resultaten: GroenLinks Den Haag laat zien dat het kan! Groen, gelijk en kansrijk.

Profiel Bestuurslid Extern & Inclusie

Het bestuurslid Extern & Inclusie zorgt ervoor dat GroenLinks Den Haag in contact komt en blijft met verschillende (maatschappelijke) organisaties en groepen in de stad en een fijne afdeling is en blijft voor iedereen. Vanuit deze functie ben je verantwoordelijk voor het vergroten van het collectieve netwerk van onze afdeling. Je verbindt de buitenwereld met de afdeling. Daarnaast zorg je ervoor dat we een veilige, toegankelijke en inclusieve afdeling zijn voor onze ruim 1400 leden en de mensen en groepen waar wij mee in contact staan.

Bestuurstaken:

- Contact houden met verschillende (maatschappelijke) organisaties en groepen in de stad
- Contactpersoon vanuit bestuur met DWARS Leiden-Haaglanden
- Contactpersoon met onze actiewerkgroep Inclusief Den Haag
- Betrokken bij de wijkteams als het gaat om externe contacten
- Zorg dragen voor een veilige, toegankelijke en inclusieve afdeling

Gevraagde competenties:

- Goed politiek bestuurlijk inzicht
- Verbinder
- Netwerker
- Communicatieve vaardigheden
- Affiniteit met de thema's diversiteit en inclusie