

Opdracht kandidatencommissies Den Haag

gemeenteraads verkiezingen '26



**GROEN
LINKS PvdA**

Taakbeschrijving Commissie

Algemeen

1. GroenLinks Den Haag en PvdA Den Haag hebben conform het vastgestelde verkiezingsreglement voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 ieder een eigen kandidatencommissie.
2. De kandidatencommissies worden ingesteld door de besturen en rapporteren aan de besturen afzonderlijk.
3. De kandidatencommissies presenteren aan de besturen gezamenlijk een gemotiveerde voordracht betreffende een kandidatenlijst, inclusief volgorde. Per kandidaat geeft de KC een motivatie. Voor de lijsttrekkerspositie wordt dit advies gegeven door een apart ingestelde lijsttrekkerscommissie. De ALV's besluiten uiteindelijk over de lijst.
4. De lijst die de kandidatencommissie aanbrengt kenmerkt zich tenminste door het volgende:
 - Een afgewogen mix wat betreft ervaring en nieuwe kandidaten.
 - Voldoende diversiteit wat betreft vrouw/man/X, seksuele oriëntatie, achtergrond en leeftijd.
 - Een goede mix van idealisme en pragmatisme, theorie en praktijk, activisme en strategie.
 - De voorgedragen kandidaten kunnen naar verwachting goed functioneren in een fractie.
 - De combinatie van kandidaten is strijdbaar voor een sociale, duurzame en inclusieve stad.

Vorbereiding

1. De besturen van GroenLinks Den Haag en PvdA Den Haag stellen een kandidaatstellingsprocedure, met de data, profielschetsen en aanvullende eisen vast.
2. Voor openstelling kandidaatstelling worden zo veel mogelijk leden van beide commissies geacht deel te nemen aan een trainingsdag van GroenLinks en de PvdA voor kandidatencommissies.
3. Na openstelling kandidaatstelling sturen de kandidatencommissies aan alle mensen die reageren:
 - a. Een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning.
 - b. De integriteitstoets en gedragscode van de PvdA en GroenLinks, de PvdA bereidheidsverklaring en de GroenLinks instemmingsverklaring.
4. Als blijkt dat er bij de reacties specifieke ervaring, diversiteit, stadsdelen et cetera ontbreekt, overleggen de kandidatencommissies met het bestuur over het gericht scouten van extra kandidaten.

Werkwijze

1. De kandidatencommissies hanteren voor de selectie van kandidaten de profielschets.
2. De kandidatencommissies doen een voordracht voor plaats 2 t/m 22, en zo mogelijk voor plaats 2 t/m 50 op basis van de in het verkiezingsreglement vastgestelde lijstvolgorde. Als de lijsttrekker een lid van GroenLinks is, staat op plaats 2 een lid van de PvdA. Als de lijsttrekker een lid van de PvdA is, staat op plaats twee een lid van GroenLinks. Op de plaatsen 3, 5, 6, 8, 10, 13 en 15 worden leden van GroenLinks voorgedragen. Op de plaatsen 4, 7, 9, 11, 12, 14 en 16 worden leden van de PvdA voorgedragen. Vanaf plaats 17 worden om-en-om leden van GroenLinks en PvdA voorgedragen. Vanaf plaats 17 hebben de kandidatencommissies de vrijheid om daarvan af te wijken, indien zij daar gezamenlijk toe besluiten.
3. In het eerste gesprek dient er aandacht te zijn voor het onderwerp integriteit. De basis voor dit gesprek is de integriteitstoets. Bij een negatief oordeel naar aanleiding van de integriteitstoets laat de commissie die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep in geval van een sollicitatie bij GroenLinks of de beroepscommissie in geval van een sollicitatie bij PvdA. Deze commissies kunnen bepalen dat de kandidaat wel toegelaten dient te worden.

4. Het bestuur plaatst de oproep aan de leden om zich te melden als kandidaat, inclusief kandidatuur voor lijsttrekker. De kandidatencommissie zelf gaat niet scouten. Dat is onverenigbaar met haar beoordelende rol.
5. In de oproep aan de leden wordt vermeld dat de kandidaten zich melden met een motivatie, een CV en de namen van twee referenties. Dit wordt gestuurd aan één centraal mailadres dat voor de kandidaten van de PvdA en van GroenLinks gelijk is. Kandidaten moeten bij hun sollicitatie kenbaar maken of zij voor een PvdA-plek of een GroenLinks-plek solliciteren.
6. Kandidaat zijn kan voor maar één partij en het moet van tevoren worden opgegeven. Kandidaten geven bij sollicitatie aan voor welke partij zij kandidaat willen zijn en kunnen dit voor slechts een partij zijn.
7. Bij alle kandidaten die de conceptlijst halen dient de kandidatencommissie te controleren of deze kandidaten daadwerkelijk lid zijn, hun lidmaatschapsgeld hebben betaald én (indien ze eerder een functie hebben gehad) ze hun afdrachten hebben betaald. Deze check doen de landelijke bureaus, de kandidatencommissies dienen hun lijst van kandidaten te sturen naar GroenLinks (afdrachten@groenlinks.nl) of PvdA (ledenadministratie@pvda.nl). Tevens vindt er een check op onverenigbare functies plaats.
8. Alle kandidaten onderschrijven onverkort het Haagse verkiezingsprogramma.
9. Mochten er zich tijdens het hele proces problemen voordoen, die de kandidatencommissie binnen haar mogelijkheden en bevoegdheden niet kan oplossen, dan volgt er overleg met het bestuur.

Taakverdeling met het bestuur

1. Het bestuur voorziet de kandidatencommissie van administratieve ondersteuning.
2. Het partijkantoor van de PvdA Den Haag (Stationsweg 10B) wordt aan beide kandidatencommissies beschikbaar gesteld voor gesprekken, indien zij daar gebruik van wensen te maken.
3. De voorzitter van de kandidatencommissie is verantwoordelijk voor het bewaken van het proces, de contacten met de afdelingsvoorzitter en het geven van een toelichting bij de voordracht aan de ledenvergadering.
4. De secretarissen van de besturen zijn verantwoordelijk voor het indienen van de definitieve lijsten bij de gemeente.

Samenwerking tussen beide kandidatencommissies

1. De kandidatencommissies doen een gezamenlijke kick-off en hebben minimaal eens per maand een afstem-moment, maar dat kan naar eigen inzicht vaker. Er worden gezamenlijke procesafspraken gemaakt.
2. Na de eerste gespreksronde vindt een gezamenlijk evaluatiemoment plaats, waar ook de mogelijkheid bestaat om kandidaten voor elkaars plaatsen uit te wisselen.
3. Beide kandidatencommissies kunnen besluiten een gezamenlijke kandidatendag te organiseren.

Voordracht

1. De kandidatencommissie stelt een voordracht inclusief volgorde op. Daarin is aandacht voor een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe kandidaten en diversiteit zoals beschreven in paragraaf Algemeen.
2. Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen kunnen hun kandidatuur richting de ALV handhaven. De commissie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
3. Indien de commissie twijfelt over of zij een voordracht op kan stellen die aan alle kwalitatieve en

kwantitatieve eisen voldoet, volgt er overleg met het afdelingsbestuur. In gezamenlijkheid zoeken ze een oplossing, bijvoorbeeld gericht extra kandidaten werven. In een uiterst geval kan besloten worden niet deel te nemen aan de verkiezingen.

4. Aansluitend wordt het definitieve voorstel voor de ledenvergadering opgesteld en aan de leden van PvdA en GroenLinks gestuurd, uiterlijk twee weken vóór de ALV.

Na de ALV

1. Vertrouwelijke documenten van de personen die op de kandidatenlijst zijn gekozen worden overhandigd aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Die draagt zorg voor het veilig bewaren tot hun termijn is geëindigd.
2. Alle leden van de kandidatencommissie verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, mobiel etc.

Tijdspad

Het tijdspad ziet er als volgt uit:

| Wanneer | Wat | Wie |
|--|---|--|
| 5 maart 2025 | Bekendmaking kandidaatstellingsprocedure | Bestuur |
| 1 mei 2025 | Opening kandidaatstelling raadslid | Bestuur |
| 1 juni 2025 | Sluiting kandidaatstelling raadslid | Bestuur |
| 1 juni 2025 | Check integriteitstoets, interne bereidverklaring, erecodes en (eventuele) betalingsachterstand, | Secretaris kandidatencommissie met landelijk. |
| Vanaf 11 juni 2025 t/m 15 juli 2025 | Eerste gespreksronde | Kandidatencommissie |
| Vanaf 1 september 2025 t/m 1 oktober 2025 | (indien gewenst) Tweede gespreksronde | Kandidatencommissie |
| week van 1 oktober 2025 | Opstellen voordracht | Kandidatencommissie |
| week van 8 oktober 2025 | overleg over eventuele dilemma's | Kandidatencommissie + bestuur |
| Minimaal 2 weken voor ALV (rond 20 oktober 2025) | Voordracht naar de leden | Kandidatencommissie + bestuur |
| Begin november 2025 | (indien relevant) verdedigen voordracht | Kandidatencommissie |

Profiel Raadslid GroenLinks-PvdA Den Haag

Een raadslid van GroenLinks-PvdA Den Haag is een politicus die:

- De kernwaarden Sociaal, Groen en Inclusief onderschrijft;
- Een heldere visie heeft op hoe Den Haag beter en eerlijker kan worden;
- Kennis heeft van belangrijke GroenLinks-PvdA-beleidsterreinen en interesse toont in lokale vraagstukken;
- Actief bijdraagt aan de inhoudelijke ontwikkeling en de profilering van GroenLinks-PvdA;
- Sterk is in publieke optredens en zich helder en toegankelijk kan uitdrukken;
- Resultaatgericht werkt en politieke doelen zowel op korte als lange termijn weet te realiseren.

Als volksvertegenwoordiger:

- Ben je een trotse inwoner van Den Haag en heb je een netwerk in de stad;
- Kun je de stem van Hagenaars krachtig en doeltreffend laten horen in de raad en in de stad;
- Weet je politiek te vertalen naar het dagelijks leven van mensen en het dagelijks leven van mensen naar de politiek;
- Communiceer je soepel met mensen uit het hele spectrum van de samenleving;
- Sta je midden in de maatschappij, ben je authentiek en toegankelijk;
- Kun je goed luisteren en opkomen voor het algemeen belang;
- Handel je integer en in lijn met de waarden van GroenLinks-PvdA.

Aan vaardigheden breng je mee:

- Initiatief, daadkracht en creativiteit;
- Politiek-strategisch inzicht en onderhandelingsvaardigheden;
- Gevoel bij het politieke proces en het vermogen om samen te werken met andere partijen;
- Een goed besef van dualisme binnen de Haagse gemeenteraad;
- Flexibiliteit en het vermogen om onder druk keuzes te maken;
- Een sterk eigen profiel en een teamgerichte instelling binnen de fractie;
- Overtuigingskracht om steun voor GroenLinks-PvdA-voorstellen te verwerven;

Wat we verder van je vragen:

- Voldoende tijd voor het raadswork en bijbehorende partijactiviteiten (formeel 20 uur per week, maar in de praktijk vaak meer);
- Het onderschrijven van het Haagse verkiezingsprogramma van GroenLinks-PvdA;
- Lidmaatschap van GroenLinks en/of PvdA;
- De bereidheid om actief campagne te voeren;
- Woonachtig zijn in Den Haag;
- Deelname aan en betrokkenheid bij de jaarlijkse functioneringscyclus.

Wij willen een fractie die:

- Een krachtig uithangbord is voor GroenLinks-PvdA;
- Bestaat uit een sterk en divers team met verschillende achtergronden, talenten en perspectieven;
- Politieke vraagstukken zowel vanuit theorie als vanuit praktijkervaring kan benaderen;
- Een evenwichtige mix biedt van ervaring en vernieuwing;
- Zowel individueel als in teamverband effectief opereert;
- Actief werkt aan draagvlak en vertrouwen om politieke vraagstukken op te lossen;
- Een stevig netwerk in de stad opbouwt en signalen uit de samenleving vertaalt naar actie.