

Onderwerp: Werkvisa specialistisch personeel

Aan de voorzitter van de gemeenteraad

Den Haag, 8 mei 2014

Geachte voorzitter,

GroenLinks heeft met verbazing gelezen* dat het door wethouder Kool in 2011 geopende Chinese wellness-centrum Yu Zu Tang Health Garden nu kampt met een tekort aan specialistisch personeel doordat de werkvergunning niet wordt vernieuwd door het UWV en de Immigratie- en Naturalisatiedienst. De reden hiervoor is het hoge werkloosheidspercentage in Den Haag en Nederland. Niet alleen is er een bijdrage van € 33.000,- uit het wervingsfonds toegekend aan het wellness-centrum, maar daarnaast is daaraan ook nog eens de voorwaarde gekoppeld dat het bedrijf minimaal voor vijf jaar in Den Haag gevestigd moet blijven. En nu is het wellness-centrum dus gesloten omdat het specialistisch werk betreft dat niet zo maar kan worden overgenomen door Haagse of Nederlandse werknemers.

In het kader hiervan wil GroenLinks, conform artikel 38 van het reglement van orde, de volgende vragen stellen:

1. Is het college bekend met het bericht van 1 mei jongstleden over het Chinese wellness-centrum Yu Zu Tang Health Garden? Graag een toelichting.
2. Is het college geïnformeerd door de IND of het UWV over het stopzetten van de werkvisa of is er contact gezocht vanuit het college over de redenen dat werknemers van het Chinese wellness-centrum Yu Zu Tang Health Garden nu geen werkvisum meer krijgt? Graag een toelichting.
3. In hoeverre moet Yu Zu Tang Health Garden de verkregen bijdrage van de gemeente van €33.000 (gedeeltelijk) terugbetalen nu zij gedwongen zijn binnen vijf jaar hun deuren (tijdelijk) te sluiten? In hoeverre komen zij hierdoor nog verder in de problemen en is een definitieve sluiting van dit centrum een realistisch scenario? Graag een nadere toelichting.

Het stemt GroenLinks treurig dat het Chinese wellness-centrum, dat in 2011 groots werd geopend en (financieel) gesteund werd door de gemeente, nu geen personeel meer in dienst kan nemen voor het specialistische werk dat er binnen het bedrijf wordt uitgevoerd. Vooral nadat het bedrijf meermaals door de wethouder genoemd is als voorbeeld bedrijf en blijk van onze goede relaties met het Chinese bedrijfsleven. GroenLinks vermoedt dat dit voorval niet op zichzelf staat en dat meer bedrijven met dit probleem geconfronteerd worden, zoals bijvoorbeeld de problemen bij het aantrekken van koks geschoold in onder meer Indiase, Turkse en/of Pakistaanse keuken. GroenLinks ontvangt signalen dat er met name een tekort is aan Turkse en Marokkaanse bakkers die aan het werk kunnen in Turkse/Marokkaanse bakkerijen.

4. Kan het college aangeven of er meer bedrijven in Den Haag hun deuren hebben moeten sluiten door een tekort aan specialistisch personeel dat geen werkvisum meer krijgt omwille van de werkloosheid in Den Haag/Nederland? Hoeveel werkvisa zijn om deze reden stopgezet? Graag een nadere toelichting.
5. Is het college het met GroenLinks eens dat bedrijven die werken met een diversiteit aan culturele invloeden juist een bijdrage leveren aan de Haagse samenleving? In hoeverre spant het college zich in om zowel Yu Zu Tang bij te staan in deze kwestie als andere bedrijven waar dit eventueel ook aan de hand is? Graag een nadere toelichting.

Mustafa Okcuoglu

* www.omroepwest.nl/nieuws/01-05-2014/chinees-personeel-van-wellness-centrum-den-haag-mag-niet-langer-werken